

À procura dos melhores líderes

Gestores das principais empresas portuguesas cotadas e das maiores tecnológicas nacionais estão entre os candidatos das várias categorias do Best Leader Awards. Os nomes vencedores serão anunciados em Março de 2009

ANA SERAFIM
ana.serafim@sol.pt

A INICIATIVA *Best Leader Awards*, promovida pelo SOL e pela Leadership Business Consulting para eleger os melhores líderes de Portugal, já reuniu mais de 70 candidaturas.

«Os nomes em avaliação envolvem, maioritariamente, os líderes de empresas cotadas em bolsa e também de empresas inovadoras cujo sucesso resultou mais de uma visão arrojada e de acções de liderança do que da existência de uma máquina financeira ou grupo internacional por detrás», adianta o CEO da Leadership, Carlos Oliveira.

«O *Best Leader Awards* tem tido boa receptividade em vários sectores, já que as pes-

soas e as empresas reconhecem que a liderança é fundamental para o sucesso, nomeadamente em tempos de incerteza e turbulência», acrescenta.

Desenvolvido em parceria com a Universidade Nova de Lisboa, com o Plano Tecnológico e com o Star Tracker, que entretanto se juntou à organização, o *Best Leader Awards* inclui cinco categorias: Líder na Gestão de Empresas, Líder na Administração Pública, Líder nas Novas Tecnologias, Líder na Inter-



nacionalização e Líder Internacional.

Como vão ser escolhidos os vencedores?

Todos os empresários que ocupem cargos de topo e considerem reunir os requisitos da prova podem candidatar-se através do site do evento www.bestleaderawards.com – que, até agora, já contabilizou 34 candidaturas espontâneas.

Há também uma Comissão de Nomeação, liderada pelo professor de Direito e ex-secretário de Esta-

do José Lamego, que já analisou o perfil de 35 potenciais nomeações.

Depois, os eleitos serão apresentadas à Comissão de Avaliação do concurso, presidida por Eduardo Catroga. António Nogueira Leite e Carlos Zorrinho são outros dos nomes que formam o júri do *Best Leader*.

A notoriedade enguanto líder, a ética e o reconhecimento pelos pares, a capacidade de inovar e de gerar valor acrescentado e a apetência para atrair e modelar novos líderes serão alguns dos critérios tidos em conta pelos avaliadores. O impacto positivo que conseguem nos locais de tra-

balho, a inspiração que transmitem aos colaboradores, os bons resultados económico-financeiros obtidos e a responsabilidade social assumida pela organização que lideram são outros factores de peso na decisão.

«Feita uma análise de todos os nomes, serão identificados cinco candidatos em cada grupo, que serão apresentados, com informação mais detalhada à Comissão de Avaliação para sua decisão sobre os três finalistas e depois sobre os galardoados», detalha Carlos Oliveira.

Além disso, cada candidato terá de ‘superar’ algumas etapas para com- provar a sua verdadeira

aptidão para a liderança: dar provas sobre trabalho feito, participar em entrevistas e ser alvo de boas opiniões por parte dos seus colaboradores, por exemplo.

Provas, prazos e prémios

As candidaturas decorrem até 31 de Dezembro. E os vencedores – que ganharão um troféu por um artista plástico e um valor pecuniário – serão anunciados em Março de 2009.

Além de Portugal, o *Best Leader Awards* decorre noutros países onde a consultora também está presente, como Angola, África do Sul, Espanha, Cabo Verde e EUA.